

# EDITORIAL COEVOLUCIÓN DEL COACHING



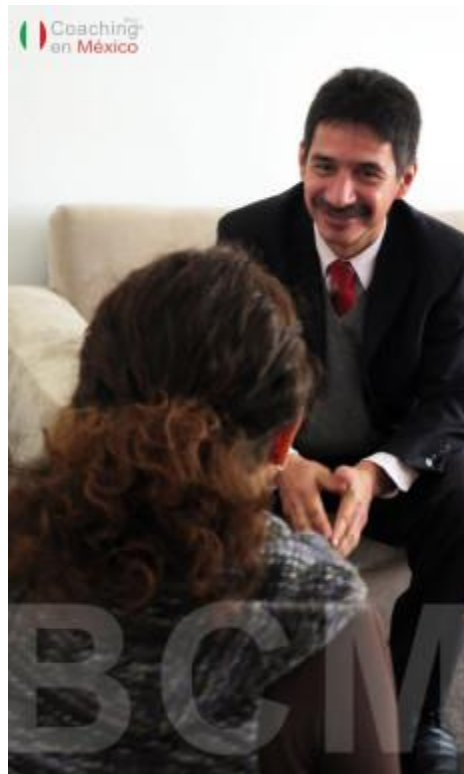
## Estimados lectores:

El Coaching muestra su fuerza e impacto en la sociedad cada vez más. Tan solo ver la cantidad de publicidad y anuncios de cursos, talleres, Webinars, Conferencias en toda una gama de “tipos” de Coaching, muestran el interés por el tema.

En el Blog Coaching en México hemos podido constatar este crecimiento en el interés y su diversidad. Un dato que deja ver esto, más de 30, mil visitas en 2014 que están leyendo los

artículos, reportajes y entrevistas en más de 60 países, según nos reporta Word Press.

Con esta idea preparé este editorial Coaching 2015, donde señalamos un fenómeno, que ha servido de marco en las distintas presentaciones del Libro Antología del Coaching, agradeceré sus comentarios:



***”Cada vez que alguien tiene una sesión exitosa de Coaching, valida al Coaching.”***

**Nos hemos encontrado alrededor de esto varias situaciones:**

- Se valida el objetivo de ayudar al otro. Hay una profunda satisfacción del Coach y un agradecimiento particular del Coachee.
- Al Coachee no le es muy relevante de qué escuela proviene el Coach, qué metodología utilizó, qué ejercicio ortodoxo o no

aplicó. El Coachee se queda con un problema resuelto o una situación superada.

- El Coach validó su capacidad de ser un Coach profesional. La mayoría de los Coaches con amplitud de formación y experiencia utilizan diferentes metodologías, se centran en la necesidad y evolución propia de la intervención con cada Coachee. Cada Coachee es diferente y demanda intervención diferente.

Esta situación me llevó a reflexionar sobre: cuántas escuelas, corrientes enfoques, metodologías, técnicas están conviviendo en el Coaching. No hay una única, válida para todo tipo de Coaching, para todas las situaciones, simplemente no la hay.

**Esta situación la correlacioné con el fenómeno de la Co-evolución.**

Los científicos estudian la co-evolución como un fenómeno en el mundo animal, marino, vegetal, entomológico, social, tecnológico, etcétera.





*Daniel Janzen*

En la tecnología y la biología es clara esta co-evolución: por ejemplo en la vida animal y las especies, para subsistir unas necesitan de las otras y unas influyen en las otras y viceversa. Las adaptaciones de unos sirven como fuente de innovación para otros y así. Coevolucionan.

### **Buscando conceptualmente su significado me encontré:**

*“...coevolución es aquel proceso por el cual dos o más organismos ejercen presión de selección mutua y sincrónica en el tiempo que resulta en adaptaciones específicas recíprocas. Si no hay adaptación mutua, no puede hablarse de coevolución.”*

**Siguiente ejemplo me dejó ver con claridad que es la co-evolución, digamos competitiva:**



## EL GUEPARDO Y EL IMPALA



Uno de los ejemplos más claros y evidentes de coevolución, son el Guepardo y el Impala los dos animales más rápidos de la naturaleza; lo que genera la relación entre estos es que uno es la presa del otro, el impala es cada vez más rápido que el guepardo para escapar de este y el guepardo por su parte tiene que ser más rápido para poder cazarlo, y este continuo aumento de velocidad por cada uno es lo que genera esa coevolución. ***A veces gana uno y come el Guepardo y en otras no.***

Otro Ejemplo muy conocido:

## EL PEZ PILOTO Y EL TIBURÓN



El pez piloto limpia los dientes, boca y ojos del tiburón mientras es protegido por el mismo tiburón. Pensar en que un animal como el tiburón que instintivamente come carne puede proteger al pez por el beneficio que recibe, eso es pensar en coevolución.

**Un fenómeno simbiótico que implica co-evolución para subsistir:**

## **LA PLANTA PASSIFLORA Y LAS MARIPOSAS HELICONIUS**



La planta genera defensas con producción de toxinas lo cual es una estrategia exitosa contra la mayoría de insectos; las mariposas han logrado superar tal defensa y no solo no se ven afectadas por las toxinas, sino que además la Passiflora es su única fuente de alimento durante su estado larval.

**Otro ejemplo extraordinario de co-evolución para supervivencia. Ni qué decir de este fenómeno:**



La selección artificial, se puede observar en las diferentes clases de especies, como perros y caballos que el hombre manipuló para obtener o resaltar diferentes características, en beneficio de la especie y del hombre.

**En todo proceso de co-evolución el diferente, el diverso acelera los procesos:**

En todo proceso de co-evolución la diversidad es motor y gran impulsor. El diverso es ambivalente, tiene simpatías y antipatías, cuenta con seguidores y represores. Los cambios a los sistemas y procesos los aceleran los divergentes.



**Buen concepto de Co-evolucion:**



***"Nada tiene sentido en la biología si no es a la luz de su coevolución"***

Theodosius Dobzhansky, famoso por sus estudios en genética de poblaciones. Genetista ruso, fundador de la teoría sintética de la evolución.

**Lo que pasa en la biología también sucede en otras áreas, Coaching no es la excepción:**

**Luis Fernando González diría:**



***"Nada tiene sentido en el Coaching si no es a la luz de su coevolución"***

**Hablando del mosaico co-evolutivo en Coaching, veamos esto:**

**Algunos renombrados iniciadores del fenómeno Coaching...**





Jim Selman



Werner Erhard



Fernando Flores



Tim Galwey



Humberto Maturana



Rafaél Echeverría



Julio Olalla



Thomas Leonard



Bob Bodenhamer



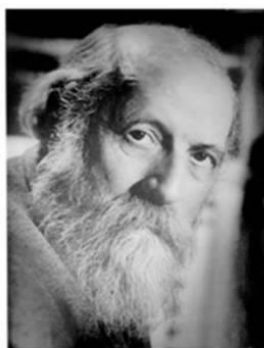
Richard Bandler



John Grinder



Robert Dilts



Martin Buber



Joseph O'Connor

## Y su marco conceptual, más ¿qué es Coaching?



## **En verdad muy sólida la amplitud conceptual de Coaching.**

Todos estos conceptos son y no son del coaching, más en su conjunto permiten una multiconcepción que le da esta amplitud de co-evolución; las escuelas que sustentan sus teorías co-evolucionan al conocer las otras.

Para el coach la co-evolución del coaching es fuente de conocimiento.





## Pero y : ¿qué es tipos de Coaching hay?



En lo personal opino que estamos viviendo la época del  
**Coaching Ecléctico:**

## COEVOLUCIÓN AL COACHING ECLÉCTICO

Hoy la mayoría de Coaches reconocidos, se declaran Coaches eclécticos, es decir, suman lo mejor de sus metodologías a las prácticas y experiencias de otras.













































## El Blog Coaching en México es un ejemplo de ello:



Blog Coaching en México, instrumento de difusión de la diversidad del coaching, contiene entrevistas y reportajes a personalidades y líderes de todas las corrientes.

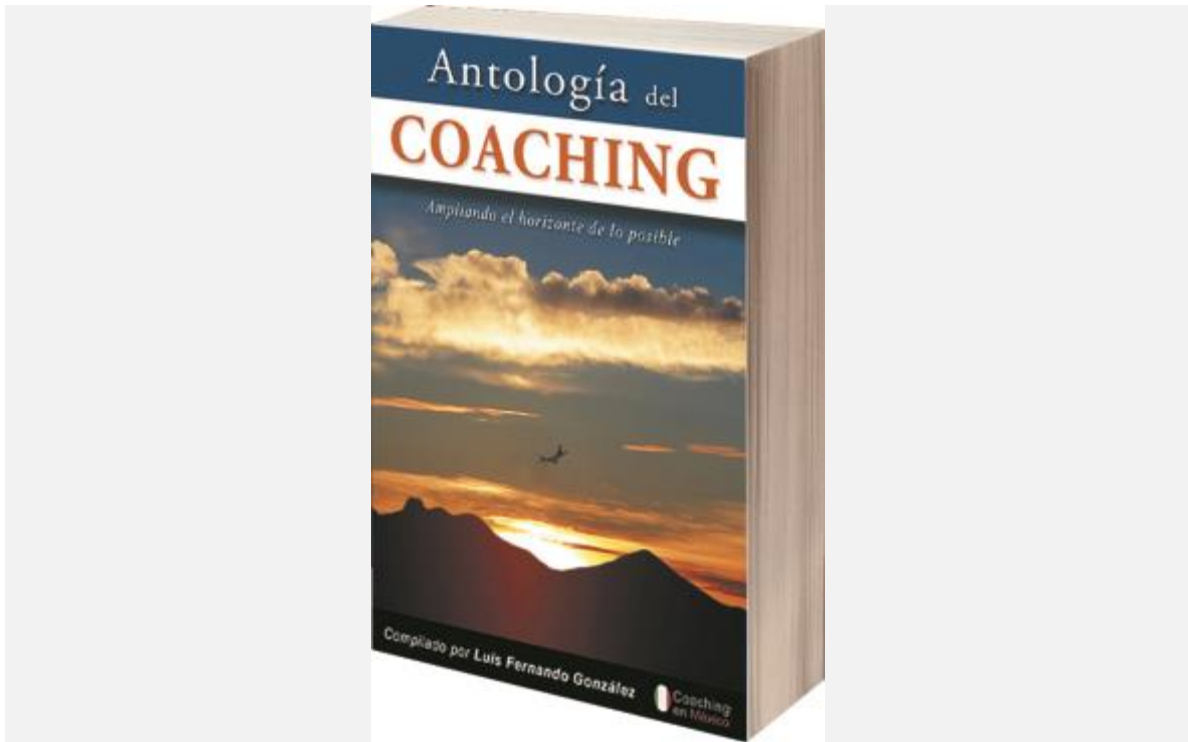
Inició pensando solo en México, y de repente encontramos que en muchas otras partes del mundo estaban interesadas.



 Mexico	 Guatemala	 Italy	 Austria
 Spain	 Brazil	 Japan	 Trinidad and Tobago
 Argentina	 Dominican Republic	 Singapore	 Puerto Rico
 Venezuela	 Canada	 United Kingdom	 El Salvador
 United States	 Russian Federation	 Paraguay	 Netherlands
 Chile	 Israel	 France	 Portugal
 Colombia	 Uruguay	 Sweden	 Jordan
 Peru	 Costa Rica	 Honduras	 Nicaragua
 Ecuador	 Germany	 Switzerland	 Bahrain
 Philippines	 Panama	 Denmark	 Turkey

**Permítanme el comercial también el libro *Antología del Coaching* es un ejemplo de ello:**

Selección de entrevistas a líderes y dirigentes del Coaching: pioneros, Master Coaches Internacionales, escritores, directores de programas en universidades, dirigentes de asociaciones y otras personalidades.



La co-evolución es propia de un proceso vivo y dinámico. Coaching al final de cuentas, amplía y potencializa el horizonte de lo posible al ser humano, sus caminos pueden ser muchos y variados, conocerlos nos viene bien.

**Los Coaches nos identificamos por:**

***Auténticamente querer ayudar al otro***

***Divergencia en la formación previa***

***Entrenarnos, lo mejor posible para ese fin***



En el blog continuaremos con este esquema, creemos firmemente en el Coaching Ecléctico, las corrientes divergentes, si son profesionales y prueban su valía, contribuyen más que limitar.

**Buen año 2015.**